

一般事業主行動計画(第1回)

羽後交通株式会社

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- ① 職種的に女性社員が少なく、管理職への登用が難しい。
- ② 女性に管理職を目指すような意識が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 今後5年以内において女性の採用者数を10名以上とする。

<取組内容>

- 平成28年4月～女性の応募者を増やすため、ホームページへの採用情報等でPRを行う。
- 平成28年6月～学生への会社説明会の実施を目指し、内容を検討する。
- 平成28年8月～接客・サービス業種を対象としたインターンシップへの取り組みを進める。

目標2 今後5年以内において管理職(課長級以上)における女性の人数を3名以上とする。

<取組内容>

- 平成28年4月～女性社員の管理職への意識調査を行う。
- 平成28年6月～意識調査をもとに、女性管理職育成のための体制作りを検討する。
- 平成28年8月～対象者となる男女社員に対して管理職育成のための研修を行う。